

SUMARIO N° 27



El valor estratégico de la movilidad global de puestos, personas y conocimientos en las multinacionales 14-29

The strategic value of global mobility of jobs, people and knowledge in Multinational companies

Jaime Bonache



La gestión global del talento: Retos y Soluciones 30-43

Global talent management: Challenges and Solutions

Ingmar Björkman y Adam Smale



Gestión global del equilibrio vida y trabajo en las multinacionales: Un desafío para la integración vertical 44-57

Global work-life management in multinational enterprises: A challenge for vertical integration

Helen De Cieri y Anne Bardoel



Desarrollando líderes globales responsables 58-71

Developing responsible global leaders

Nicola M. Pless y Thomas Maak



No piense globalmente y actúe localmente: La gestión de las fuerzas centrípetas y centrífugas en los puestos internacionales 72-87

Do Not Think Globally, Act Locally: Managing Centripetal and Centrifugal Forces in International Assignments

Juan I. Sanchez



¿Están convergiendo globalmente las prácticas de recursos humanos? 88-103

Are the HR practices converging globally?

Luigi Stirpe y Celia Zárraga-Oberty



La americanización como modelo global en la investigación sobre recursos humanos 104-123

Americanization as a global model for research in Human Resources

Miguel Martínez-Lucio y Óscar Rodríguez-Ruiz



La evaluación del rendimiento en empresas intensivas en conocimiento: Un caso de estudio 124-141

Performance management in knowledge intensive enterprises: A case study

Anabella Dávila y Marta M. Elvira